

PARTENAIRES DU PROJET



MATCH

lo-match

LO-MATCH

**Une plateforme sémantique
pour appairer les
compétences des migrants
avec les besoins du marché
du travail**

lo-match

<http://www.lo-match.polito.it/>

Coordinaeur du Project

**Fondazione Giacomo Rumor – Centro
Produttività Veneto (CPV)**

Via E. Montale, 27
36100 Vicenza (IT)
Tel: +39 (0)444 99 47 00
Fax: +39 (0)444 994710
E.mail: bressan@cpv.org



P1 – Fondation Giacomo Rumor –
Centro Produttività Veneto, IT



P2- CREDIJ Centre REgional pour le
Développement local, la formation
et l'Insertion des Jeunes – FR



P3 - Rectorat de Paris
DAFPIC – Réseau des GRETA de
Paris, FR



P4 - Chambre de Commerce
Industria Artigianato Agricoltura
Vicenza CCIAA VI - IT



P5 – Politecnico di Torino, IT



P6 - Ufficio Scolastico Regionale
per il Veneto-, IT



P7 - KCH International - NL



P8 - Zakład Doskonalenia
Zawodowego w Kielcach, PL



P9 - Centra RS za poklicno
izobraževanje - SI



P10 - Gospodarska zbornica
slovenije Center za poslovno
usposabljan - SI

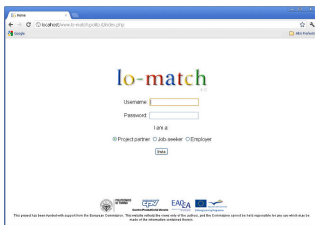


P11 – Chambre de Commerce de
Oviedo - ES

The project has been funded with support from the European Commission. This leaflet reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

The LO-MATCH Platform has been implemented by Politecnico di Torino in the framework of MATCH Project *Informal and non-formal competences matching devise for migrants' employability and active citizenship 510739-LLP-1-2010-1-IT-GRUNDTVIG-GMP* -

LO-MATCH Est une plate-forme Web qui exploite des technologies sémantiques pour surmonter les différences lexicales dans la description des qualifications, résumés et des profils professionnels



LO-MATCH s'adresse principalement aux immigrés qui souhaitent faire reconnaître leurs compétences acquises, soit pour reprendre des études, soit pour trouver un emploi .

LO-MATCH rend possible que :

Lorsqu'un demandeur d'emploi rédige son CV, il s'exprime dans les mêmes termes que ceux qu'utilisent les entreprises et les employeurs pour rédiger leurs offres d'emploi et vice versa

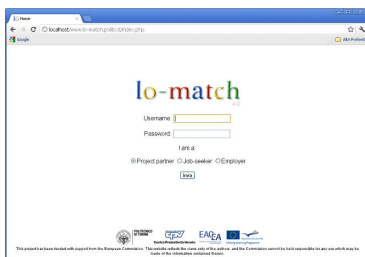
pour que le meilleur **appariement** puisse être trouvé entre **l'offre d'emploi** et **la recherche du demandeur**

POURQUOI ACCEDER A LO-MATCH?

Les migrants peuvent identifier, parmi les offres d'emploi contenues dans la base de connaissance, celles qui pourraient le mieux valoriser leurs compétences;

Les entreprises peuvent choisir les meilleurs candidats à un poste de travail donné, en ayant une liste de candidats à l'embauche qui affichent les compétences exigées pour exécuter le travail demandé

Les apprenants et des travailleurs peuvent identifier des formations qui leur seraient nécessaires pour augmenter leurs chances de trouver un emploi.



HOW DOES LO-MATCH WORK?

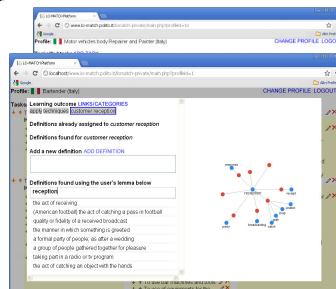
LO-MATCH exploite **WordNet**, une vaste base de données lexicale en anglais rassemblant les mots (par exemple noms, verbes, adjectifs et adverbes) et les regroupant sur la base de leurs significations.

WordNet prend également en compte la signification spécifique de termes et fournit des informations sur le type de relations sémantiques entre les mots

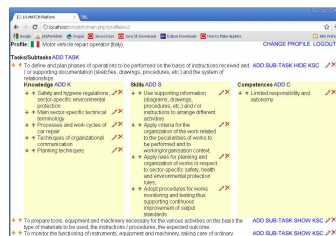
BASE DE CONNAISSANCE LO-MATCH

LO-MATCH est construit sur une base de données de profils professionnels /qualifications structurés conformément aux des directives européennes et exprimé en termes de résultats d'apprentissage, c'est-à-dire connaissance, savoir être et compétences

A La plate-forme **LO MATCH** propose un ensemble de tâches, activités et des résultats d'apprentissages nécessaires pour postuler à un emploi et exécuter un travail



Grâce à l'exploitation de la base de données sémantique WordNet chaque fois qu'un " Learning Outcome" est inséré dans la plateforme **LO-MATCH**, le système identifie les concepts composant la phrase et donne à l'utilisateur le choix de trouver la signification appropriée



WHAT DOES LO-MATCH OFFER?

LO-MATCH est construit pour permettre aux demandeurs d'emploi et aux employeurs de réaliser un appariement préliminaire en identifiant la/les meilleure(s) offre(s)/demande(s) d'emploi relative à un poste ou un profil d'emploi.

Ils doivent d'abord s'enregistrer dans le système pour exploiter les fonctions offertes par la plate-forme.



Les demandeurs d'emploi peuvent insérer leurs données personnelles, celles relatives à leur formation et à leur expérience professionnelle selon le

modèle du CV d'Europass Ils peuvent détailler leur expérience professionnelle et leur formation à partir d'une liste pré annotée sur la **base de connaissance** ou en utilisant "une recherche sémantique". Ils peuvent ainsi ajouter des Learning Outcomes à leur CV.



Les employeurs peuvent insérer les informations pertinentes et peuvent décrire leurs offres d'emploi dans les termes de Learning Outcomes requis

Les employeurs peuvent identifier les "Learning Outcomes" à relier à leur offre d'emploi soit en navigant sur la base de connaissance **LO-MATCH**, soit en procédant à une « recherche sémantique". Ils peuvent ainsi ajouter des Learning Outcomes aux offres d'emplois.

Le meilleur appariement possible entre le demandeur d'emploi et l'employeur est réalisé par **LO-MATCH**

